



Développement territorial

STRATÉGIE DE PROFESSIONNALISATION

2022 - 2024



**ACADÉMIE
du HOCKEY**

The logo for Académie du Hockey, featuring a stylized white and red figure in motion.

STRATEGIE FEDERALE (1/2)

- Le projet fédéral de développement 2021 – 2024 « Réussir avec les clubs » vise 2 objectifs :
 - Impact social lié aux pratiques et aux publics
 - Impact centré sur la structuration fédérale
- L'ambition est de renforcer le levier de la professionnalisation & de créer une **filière métier de développeurs**.
- Renforcer le rôle de proximité des comités / ligues auprès des clubs pour faciliter la **professionnalisation et la mutualisation**.
- La structuration territoriale du hockey français révèle des disparités fortes et nécessite une **adaptation à chaque situation**.
- 4 types de **ressources** :
 - Conseils / expertises / ressources (cellule nationale)
 - Fond d'aide à l'Emploi (soutien financier)
 - Autres dispositifs mobilisables (aide à l'emploi ANS, aide ANS ponctuelle à l'emploi, aide à l'apprentissage, Campus 2023, ...)
 - Parcours de formation professionnelle

Par territoire régional et dans le cadre de la **contractualisation** 2022 – 2024 avec la FF Hockey, sera identifié l'échelon privilégié comme **opérateur du développement** :

- ligues régionales : Profil d'agent de développement
- comités départementaux ou groupement d'employeurs affiliés : Profil d'agent de développement
- clubs : emploi intégrant essentiellement des missions de déploiement territorial du club visant à moyen terme la création de clubs / sections satellites. Les missions pourront intégrer également des heures d'animation des plateaux sportifs de proximité dans le cadre du dispositif fédéral « 1 terrain, 1 emploi, 1 club à créer ».

Missions types d'un agent de développement :

- accompagnement des clubs à leur projet de développement
- conquête de nouveaux territoires
- formation à l'animation sportive
- développement de partenariats en faveur du développement et de la formation
- déploiement des programmes fédéraux à impact social

ETAT DES LIEUX (1/2)

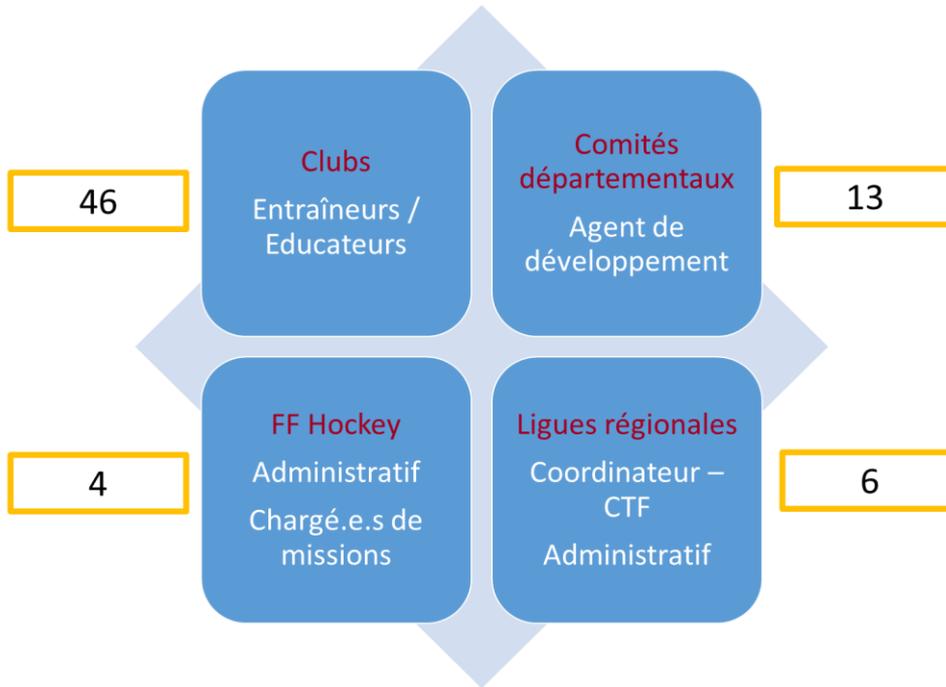
	2021		Objectifs 2022		2024
Employeurs	Emploi temps plein ou partiel	Emploi ANS	Emploi temps plein ou partiel	Emploi ANS	
Ligues	6	1	8	3	13
Comités	13	10	14	15	25
Clubs	46	13	50	20	100
TOTAL	72	32	79	37	150

Près de 40% de nos emplois sont mutualisés

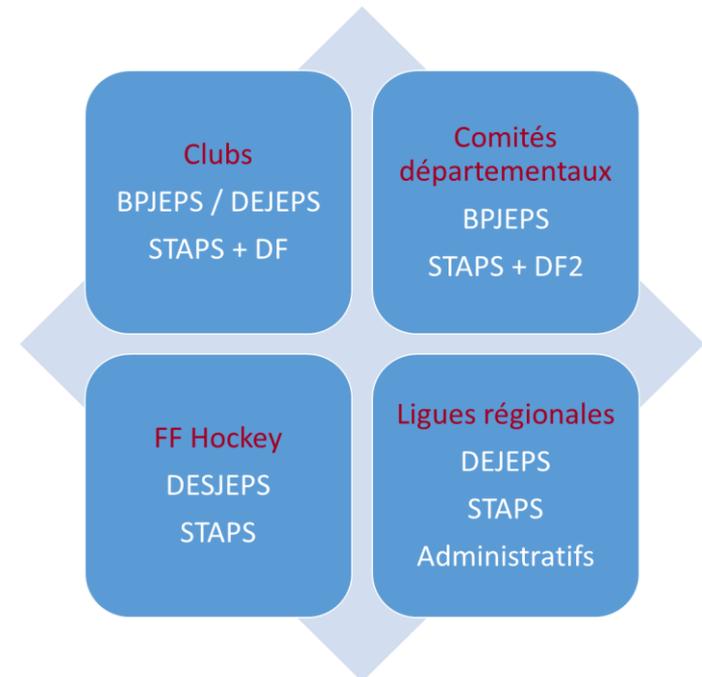
De nombreux auto-entrepreneurs interviennent sur des missions d'encadrement sportif majoritairement

ETAT DES LIEUX (2/2)

Types d'emplois



Types de formations



UN FOND D'AIDE A L'EMPLOI

Simulation Aide à l'emploi



Aides versées :

An 1	An 2	An 3
6 k€	4 k€	2 k€



TOTAL Aide

Emplois aidés 2022

13	13	78 k€		0 k€		0 k€
----	----	-------	--	------	--	------

78 k€

Emplois aidés 2023

21	8	48 k€	13	52 k€		0 k€
----	---	-------	----	-------	--	------

100 k€

Emplois aidés 2024

30	9	54 k€	8	32 k€	13	26 k€
----	---	-------	---	-------	----	-------

112 k€

Emplois aidés 2025

	0	0 k€	9	36 k€	8	16 k€
--	---	------	---	-------	---	-------

52 k€

Total d'allocations versées

64

DES PARCOURS PROFESSIONNALISANT

- Partenariats avec le réseau Universitaire **STAPS**
- Intégration du hockey dans les **formations aux métiers du sport** :
 - CQP Activités de Loisir Sportif – Jeux Sportifs et Jeux d’Opposition (JSJO)
 - BPJEPS Activités Physique pour Tous (APT)
- Déploiement du **BPJEPS** Educateur sportif, mention « Hockey »
- Redynamisation de la **formation fédérale** (DF1, 2 et 3) facilitant les allègements dans les parcours de formation professionnelle
- Développement d’actions de **formation continue** en direction des acteurs éducatifs
 - Éducateurs territoriaux (CNFPT)
 - Enseignants (via les FF du sport scolaire)
- Expérimentation de nouvelles offres de **formation qualifiante** :
BAFA sport, Bac pro Sport



REUSSIR LA PROFESSIONNALISATION

- Créer des évènements qui facilite la rencontre entre les éducateur.rice.s et le réseau FFH : **Hockey Job Dating**
- Effectuer un **suivi de cohortes**
- Avoir une **approche singulière** par territoire régional
 - Identifier l'opérateur du développement
 - Veiller à mutualiser les ressources & compétences
- Accompagner les **structures employeuses**
 - Formation des dirigeants
 - Aide au recrutement
 - Accompagnement juridique et administratif
- **Développer les compétences** des « développeurs » en continue et faciliter la mise en réseau (séminaires, webinaires, ...)
- Proposer des **parcours d'engagement**
 - Volontaires en services civiques
 - Apprentis
 - Animateur.rice.s fédéral.e.s
 - Sesame